

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**ДУМА ГОРОДА СУРГУТА**

**РЕШЕНИЕ**

Принято на заседании Думы 24 сентября 2025 года

№ 889-VII ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 23.01.2023
№ 269-VII  ДГ «О Положении
о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

В соответствии со [статьёй 134](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125268/entry/134) Трудового кодекса Российской Федерации, [подпунктом 30 пункта 2 статьи 31](https://mobileonline.garant.ru/#/document/29107763/entry/312301) Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры Дума города РЕШИЛА:

1. Повысить с 1 октября 2025 года в 1,076 раза размеры денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Внести в решение Думы города от 23.01.2023 № 269-VII  ДГ
«О Положении о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 29.11.2023 № 471-VII  ДГ) следующие изменения:

1) пункт 4 статьи 2 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«4) процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;»;

2) статью 3 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Статья 3. **Ежемесячное денежное вознаграждение**

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размережемесячного денежного вознаграждения (руб.) |  |
| 1. | Глава города | 57 446 |  |
| 2. | Председатель Думы города | 51 702 |  |
| 3. | Заместитель Председателя Думы города | 40 213 |  |
| 4. | Депутат Думы города | 22 978 |  |
| 5. | Председатель Контрольно-счетной палаты города | 40 213 |  |
| 6. | Заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города | 30 160 |  |
| 7. | Аудитор Контрольно-счетной палаты города | 26 138 | »; |

3) в статье 6 приложения к решению:

а) наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 6. **Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**»;

б) абзац первый после слов «устанавливается процентная надбавка» дополнить словами «к заработной плате»;

4) в статье 9 приложения к решению:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в размере до 3,5 ежемесячных денежных вознаграждений
с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях, установленных на дату издания муниципального правового акта.»;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается в пределах обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда, а также за счёт дополнительного фонда оплаты труда на единовременное денежное поощрение, в случае получения гранта в виде дотации:

за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

за достижение высоких показателей качества организации
и осуществления бюджетного процесса муниципальных образований автономного округа.»;

5) в статье 10 приложения к решению:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Премия по результатам работы за год устанавливается в размере 4,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

б) часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента
к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на дату прекращения полномочий (освобождения от должности).»;

6) в статье 11 приложения к решению:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в течение года выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) в размере 4,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

б) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях, установленных на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска.»;

7) части 1, 2 статьи 12 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«1. Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается материальная помощь в связи:

1) со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети)
в размере 3,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) с наступлением юбилейной даты (50-летие, 55-летие, 60-летие,
65-летие) со дня рождения в размере 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3) с выходом лиц, замещающих муниципальные должности, впервые
на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам
не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет), которая начисляется:

а) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления до 10 лет – в размере 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления от 10 до 15 лет – в размере 5,4 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в)  при замещении муниципальной должности органов
местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные три года
замещения – 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но в целом не более 13,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.  Размер материальной помощи рассчитывается исходя
из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента
к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату издания муниципального правового акта.».

3. Опубликовать (разместить) настоящее решение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2025.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы города\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.И. Олейников«25» сентября 2025 г. | Глава города\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Слепов«26» сентября 2025 г. |